

Qui sommes-nous?

Notre Mission

- Accompagner les entreprises tous secteurs confondus
- Proposer des solutions d'apprentissage qui répondent à vos besoins réels
- Contribuer au développement des compétences de vos employés en vue d'atteindre vos objectifs d'affaires
- Aider vos équipes dans l'actualisation de leurs compétences pour favoriser le développement de leur carrière

Notre Vision

Devenir un partenaire stratégique pouvant répondre à l'ensemble des besoins des entreprises et des employés pour tout ce qui relève du développement de compétences.

Notre légitimité

- Une présence historique
- Un portfolio varié
- Une approche pédagogique différente
- Une offre de services globale

Notre approche pédagogique

- L'apprentissage centré sur l'apprenant
- L'apprentissage par compétence et objectif d'affaires
- Mode en présentiel ou à distance
- Mode synchrone ou asynchrone



Service de formations et développement de compétences

FORMER

Formation catalogue

Formation ouverte au public pouvant également être donnée en entreprise pour les groupes de 6 employés et plus.

Formation adaptée

Formation catalogue légèrement adaptée par rapport à sa version publique pour répondre au contexte de l'entreprise.

Formation intégrée

Une formation adaptée aux enjeux et attentes de l'entreprise qui bénéficie d'un suivi afin de mesurer la progression et s'assurer que l'apprentissage est bien ancré.

Service de diagnostic et recommandations

PERFORMER

Analyse d'un problème d'entreprise et diagnostic

Analyser l'enjeu d'apprentissage d'une organisation et proposer une solution qui répond aux besoins, afin de permettre aux dirigeants de prendre des décisions éclairées.

Évaluation de la qualité et de l'efficacité d'un cours existant

Identifier les enjeux possibles d'une formation existante dans le but de l'améliorer.

Conseil en LMS et LCMS

Analyser le besoin du client afin de recommander la technologie appropriée parmi les solutions disponibles, avant d'investir dans l'implantation d'une solution complexe de type LMS ou LCMS.

Service d'ingénierie pédagogique

TRANSFORMER

Modélisation des connaissances et des compétences

Analyser les connaissances ou les compétences d'un expert afin d'en faire une représentation graphique pour préparer la relève, clarifier un processus complexe et organiser la documentation dans l'entreprise.

Élaboration d'un profil des compétences

Décomposer chaque compétence en activité et chaque activité en tâche pour associer des livrables aux activités et obtenir un profil, voire une matrice, de compétences.

Conception de formations sur mesure

Solution d'apprentissage comprenant les étapes indispensables d'ingénierie pédagogique afin de créer une formation personnalisée adaptée aux besoins particuliers de l'organisation ou du service.