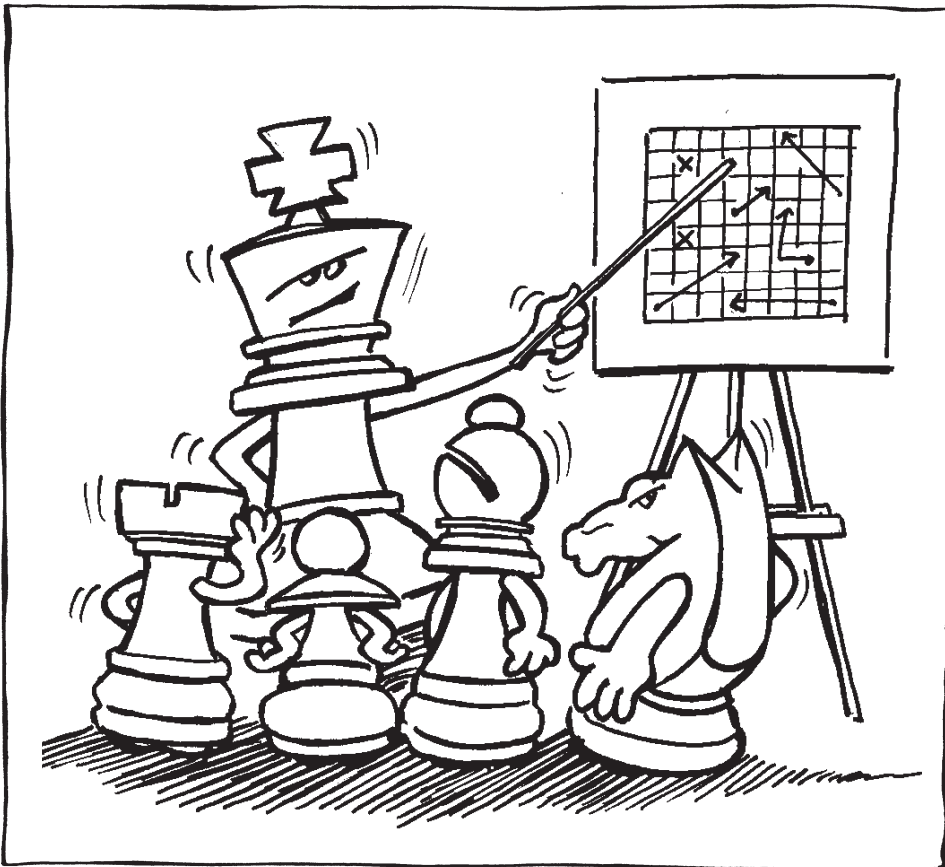


LEADERSHIP STRATÉGIQUE

« Exercer
un leadership
stratégique,
c'est donner
du sens au sens! »



QUEL EST VOTRE STYLE DE LEADERSHIP?

(questionnement type)

Persévérant :

Pour quoi faire?

Expert :

Pourquoi le faire?

Visionnaire :

Pourquoi ne pas le faire!

Rassembleur :

Faire pour qui?

Exécutif :

*Pourquoi ne pas le faire
maintenant?*

BÉNÉFICES



Vous connaîtrez les différents styles de leadership et plus encore, vous découvrirez le vôtre et comprendrez celui des autres.

Vous découvrirez vos zones de confort, d'effort et d'inconfort dans votre rôle de leader.

Vous disposerez de nouveaux leviers de leadership pour améliorer la performance et la motivation de vos équipes.

CLIENTÈLE CIBLE

Gestionnaires désirant développer leur potentiel de leadership et préconisant une approche pratique et efficace.

PRÉALABLE

Évaluation psychométrique **TRIMA** (incluse avec la formation).

CONTEXTE

Dans un environnement organisationnel désireux d'être compétitif et performant, il s'avère nécessaire de s'adapter à la rapidité des changements reliés à l'innovation, l'évolution technologique et à un monde qui se veut de plus en plus exigeant. Ainsi, tout gestionnaire doit relever bon nombre de défis de taille, et c'est pourquoi il se doit de se munir d'outils et d'approches favorisant le développement d'un leadership significatif. Pour ce faire, **Technologia Formation** propose une formation permettant aux gestionnaires d'exploiter au maximum leur talent de leader.

OBJECTIF DE LA FORMATION

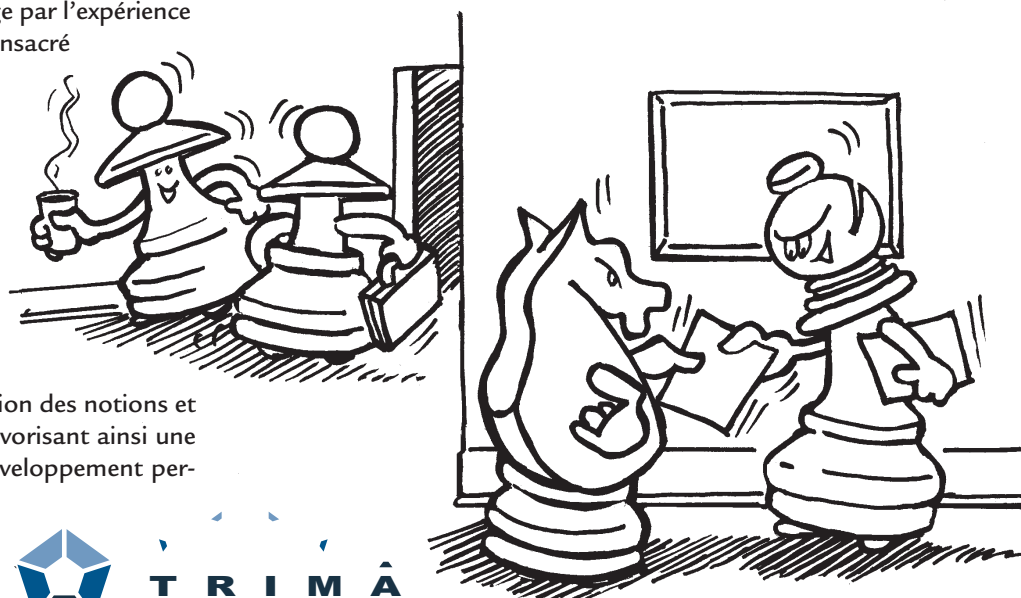
LEADERSHIP STRATÉGIQUE vise à amener les gestionnaires à exercer un niveau de leadership performant en développant leurs compétences interpersonnelles et intrapersonnelles, et plus précisément, par le maintien de leur crédibilité et le développement de leur influence.

MÉTHODOLOGIE

L'approche utilisée encourage un apprentissage par l'expérience et l'action; ainsi, plus de 75 % du temps est consacré à la participation active prenant la forme de différentes activités telles que :

- échanges d'opinions et d'expériences
- mises en situation
- jeux de rôles
- défis
- jeux d'équipe
- analogies et réflexions

Cette approche permet une meilleure intégration des notions et des concepts abordés lors de la formation, favorisant ainsi une prédisposition reliée au changement et au développement personnel projetés.



TRIMÂ
Un monde de compétences

INTÈGRE DE FAÇON COHÉRENTE ET BIEN ARTICULÉE TROIS DIMENSIONS QUI DÉFINISSENT LE COMPORTEMENT HUMAIN :

LE MONDE DES PRÉFÉRENCES



Ceci visant à :

- mieux se connaître;
- identifier son système de valeurs;
- apprendre des stratégies de communication efficaces;
- solidifier son processus décisionnel.

LE MONDE DES COMPÉTENCES



Ceci visant à :

- se faire connaître;
- faire le point sur ses acquis et sur ce qu'il y a à améliorer;
- préciser le parcours du développement de ses compétences.

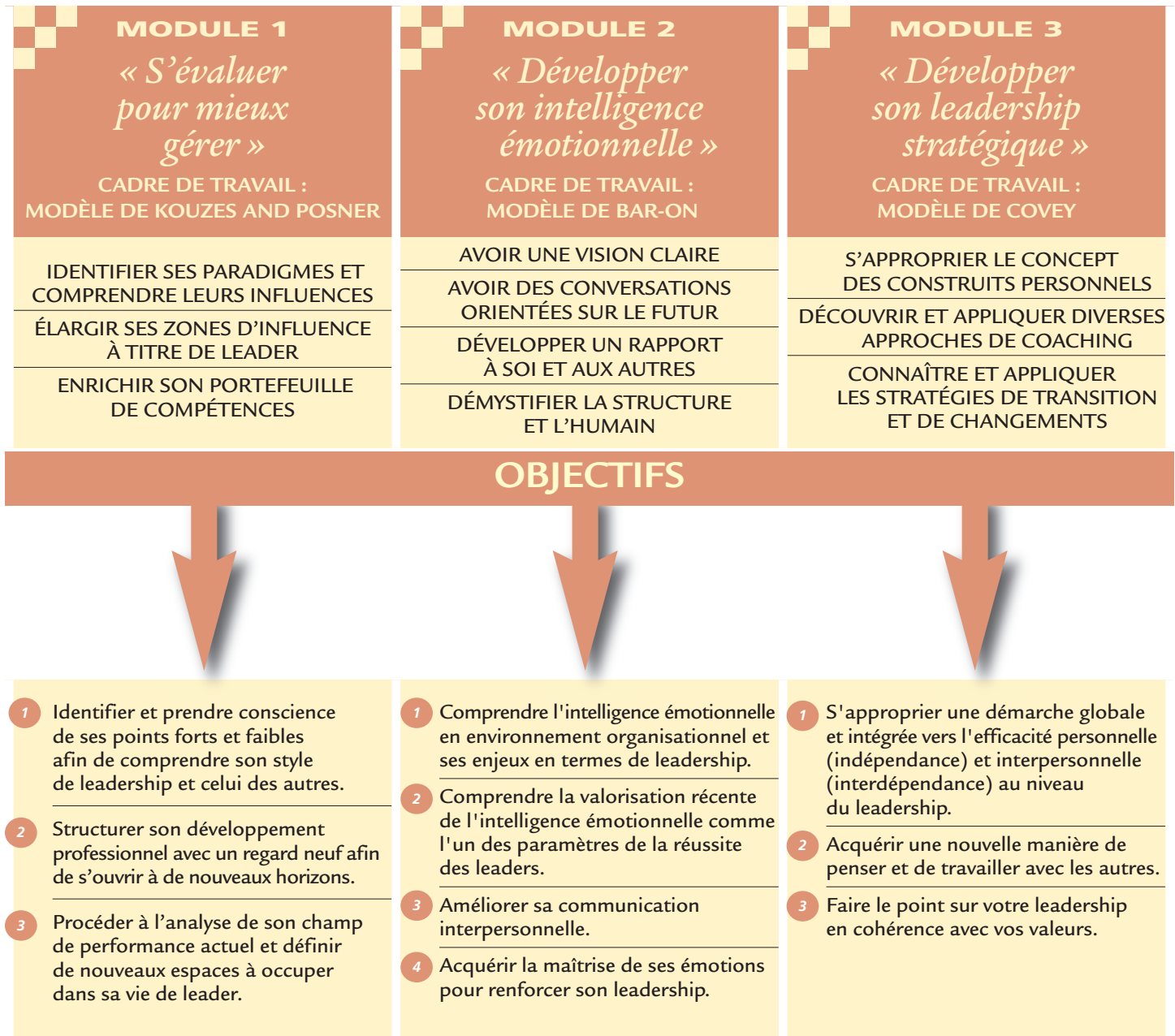
LE MONDE DU LEADERSHIP



Ceci visant à :

- se faire reconnaître;
- faire l'arrimage entre la visibilité et la crédibilité;
- découvrir comment agir pour avoir un impact positif sur les autres;
- camper son désir d'impact et son mode d'influence.

FORMATION DE SIX JOURS SCINDÉE EN TROIS MODULES DE DEUX JOURS :



TRIMA est un modèle québécois qui a fait ses preuves :

- Modèle créé et validé en 1992 par Lionel Arsenaault
- Compte à ce jour plus de 300 conseillers utilisateurs
- Plus d'un millier de personnes formées au leadership selon le modèle TRIMA

SUIVI POST FORMATION ET COACHING OFFERT

- Accréditation TRIMA
- Profil de compétences
- Gestes clés reliés aux compétences
- Outil d'évaluation de la maîtrise des compétences
- Plan de développement personnalisé
- Sélection et embauche
- Évaluation 360 degrés
- Sociogramme d'équipe
- Coaching de gestionnaires

NOS FORMATEURS



Lionel Arsenault

Lionel, le concepteur du modèle TRIMA, est titulaire d'un diplôme de deuxième cycle en psychologie organisationnelle et a été doctorant en approche par compétences. Il possède une accréditation pour enseigner l'utilisation de divers tests psychométriques. De manière globale, M. Arsenault possède plus d'une vingtaine d'années d'expérience comme consultant en gestion de carrière, en gestion du changement et dans l'implantation de cultures de compétence dans les entreprises. De plus, M. Arsenault intervient régulièrement à titre de formateur en développement du leadership organisationnel.



Éloïse Boulet

Éloïse est titulaire d'une maîtrise en gestion des organisations – option gestion des ressources humaines, et d'un baccalauréat en génie électrique. Elle est accréditée conseillère TRIMA, outil d'évaluation psychométrique et de développement des compétences. Forte d'une dizaine d'années d'expérience comme consultante en développement organisationnel et formatrice, elle a réalisé différents mandats visant la gestion du changement, la planification et la gestion des ressources humaines, le développement des compétences, et la formation ainsi que le coaching personnalisé de gestionnaires. La qualité de ses interventions, sa capacité à agir avec confiance et à instaurer de bons rapports avec autrui, son habileté à prendre le rôle de négociateur ou de médiateur, son sens de la détermination et de l'atteinte de résultats se sont avérés fortement appréciés par les dirigeants et intervenants des organisations avec lesquelles elle entretient une relation d'affaires très satisfaisante.

Pour toute information
communiquez avec **Isabelle Brunet**
514.380.0380 ou 1.877.380.8228

Inscription en ligne :
www.technologia.com

TARIFS

PDU : 36



Normal : 2 800 \$

(incluant les tests psychométriques TRIMA)

Préférentiel : 2 395 \$

(incluant les tests psychométriques TRIMA)

FORMATIONS OFFERTES EN SESSION PUBLIQUE ET EN SESSION PRIVÉE

Les clients ont en tout temps la possibilité de se joindre à un cours public prévu au calendrier de Technologia Formation. Les entreprises qui désirent davantage de flexibilité en ce qui a trait au lieu de formation, à l'heure et à la personnalisation du contenu du cours ont aussi la latitude d'opter pour un cours privé. Communiquez avec Madame Isabelle Brunet pour plus d'informations.

TECHNOLOGIA, PARTENAIRE DE VOTRE ENTREPRISE

Depuis sa création en 1996, Technologia Formation s'est imposée comme le chef de file de la formation en technologies de l'information, en gestion de projets et en développement professionnel et personnel. L'entreprise est réputée pour sa sélection de plus de 200 cours. La force de ce catalogue repose autant sur la variété des sujets présentés que sur les bénéfices en efficacité accrue qu'en retirent les participants. Les cours sont offerts en sessions publiques selon un calendrier ou en formation privée. L'entreprise a des bureaux à Montréal et à Québec.

L'intégration de ConsultTI, en 2008, a permis la création de Technologia Conseil, qui complète l'offre de services de Technologia. ConsultTI est un spécialiste reconnu dans le domaine des technologies de l'information (TI) depuis plus de 10 ans.

Technologia Conseil offre des services de consultation et d'accompagnement pour aider les entreprises à utiliser les TI comme outils stratégiques. Les interventions de Technologia Conseil intègrent les techniques de l'amélioration continue, de la gestion de projets et de la gestion du changement.

Technologia s'appuie sur une équipe de 55 formateurs et experts-conseils.

UNE APPROCHE QUI A FAIT SES PREUVES

Avec plus de 70 000 personnes formées et après plus de 10 000 activités de formations et 500 mandats de services-conseils TI, l'expertise de Technologia est reconnue et appréciée :

- Plus de 1 200 entreprises ont fait appel à ses services, dont un grand nombre font partie du top 500;
- Dans le domaine de la formation, Technologia obtient un taux de satisfaction parmi les plus forts de l'industrie, un taux de recommandation de 99,2 %;
- Vous pouvez vous inscrire en toute confiance aux formations de Technologia, car l'entreprise affiche le plus faible taux d'annulations de cours publics de l'industrie.

DES FORMATIONS RECONNUES ET ACCRÉDITÉES

Les formations offertes par Technologia Formation sont accréditées auprès des gouvernements et de nombreux organismes indépendants, comme le Project Management Institute (PMI®) et l'Information Technology Infrastructure Library (ITIL®). Votre formation sera donc reconnue partout.

ASSOCIATIONS PARTENAIRES :



ACCRÉDITATIONS :



Consultation
Consulting